

Elezioni **Ordine Psicologi Lombardia** 2024 - 2028

INSIEME: UNA VOCE PIÙ FORTE

Valore: Esserci



AltraPsicologia.it
LOMBARDIA

Scritto dalle colleghe e dai colleghi della Lombardia
che hanno partecipato con passione, idee e
competenze alla nostra rete.



2. Insieme è...esserci

«I rapporti fra le psicologhe e gli psicologi devono ispirarsi al principio del rispetto reciproco, della lealtà e della colleganza».

Articolo 33 del Codice Deontologico delle Psicologhe e degli Psicologi.

Prossimità è la parola chiave di questo punto di programma. Esserci come presenza, come supporto, come fonte di sicurezza nelle fasi della professione più delicate. E quello che è nato dai nostri momenti di incontro è estremamente interessante, e potrà sostenere moltissimo le colleghe e i colleghi più giovani, quelli in corso di sviluppo della propria carriera e quelli più senior. Lavoreremo per **un Ordine capace di sviluppare una rete intensa di relazioni all'interno della categoria creando anche sinergie istituzionali tra Ordini ed ENPAP per favorire lo sviluppo di servizi agli iscritti**. Saremo inoltre in continuo contatto con le università del territorio per sostenere e agevolare l'ingresso nella professione dei neoabilitati e con le Scuole di Specializzazione per favorire lo scambio sui temi clou come il tirocinio e le norme del MUR.

Prima di tutto vogliamo rendere i **tirocini di specializzazione economicamente sostenibili**, creando un meccanismo di retribuzione vero, attraverso l'istituzione di voucher formativi; un tirocinio è un investimento anche economico per chi lo svolge, perché impegna tempo che viene sottratto al lavoro. In un'Italia in cui sono presenti fenomeni come gli working poor, non possiamo non prestare attenzione alla condizione di chi svolge un tirocinio.

Inoltre, vogliamo facilitare il reperimento e l'avvio dei tirocini mediando l'offerta attraverso una **piattaforma tirocini** davvero aggiornata e funzionante nel quale il giovane collega potrà recuperare informazioni come il contatto dei tutor, il numero dei tirocinanti previsti, il progetto e tutto ciò che possa essere utile alla scelta come ad esempio un video della struttura o interviste ad ex tirocinanti. Questo richiederà un grande lavoro di sistema, nel quale tutta la comunità professionale sarà coinvolta.



Per avere uno sguardo sempre presente e una presenza sempre attiva di chi sta affrontando le peripezie iniziali, e anche per verificare l'effettivo impatto delle progettualità che metteremo in campo, costruiremo una **Consulta dei Giovani e delle Giovani con un rappresentante per provincia**, che sarà punto di riferimento per chi ha appena conseguito la laurea e si è affacciato alla professione.

La **Commissione Paritetica** manterrà l'obiettivo di uniformare la gestione e la procedura di accreditamento delle sedi di tirocinio e dei tutor nonché la creazione di un network condiviso tra università. Sarà **composta oltre che dai Referenti per i tirocini di tutte le Università lombarde anche da rappresentanti delle strutture di tirocinio e da studenti universitari**, così da aumentare uno sguardo sistemico su tutto il processo.

Porteremo avanti il progetto **Commissione Scuole di Specializzazione** con una rappresentanza equa e distribuita per modello, epistemologia e territorio. La Commissione affiancherà le scuole nelle relazioni con il MUR centralizzando i bisogni e le soluzioni possibili. Attiveremo uno **"Sportello Scuola"** che dovrà raccogliere i bisogni e le necessità delle scuole di specializzazioni in modo che l'Ordine possa svolgere la sua azione lobbistica e di rappresentanza nel CNOP e con il Ministero e gli uffici di riferimento.

Vogliamo poi creare uno **Sportello tutoring professionale**, attivo presso la sede di Milano, ma anche presso le sedi provinciali, per garantire orientamento e formazione per lo start-up professionale, consentendo alle psicologhe e agli psicologi lombardi agli esordi di muoversi da subito nel mondo del lavoro psicologico con una bussola che li orienti adeguatamente tra obblighi amministrativi (gestione partita IVA, STS, PEC, assicurazione professionale, ENPAP, fattura elettronica, sistema TS), altri oneri professionali (consenso informato, ECM).

Da affiancare allo sportello tutoring professionale, proponiamo uno **Sportello Progettazione Sociale** per accompagnare i colleghi nella comprensione dei bandi e dei capitolati e per la stesura di offerte tecniche ed economiche.



INSIEME: UNA VOCE PIÙ FORTE

Con la stessa logica, desideriamo avviare **Corsi per lo start-up professionale** e **Corsi per accedere ai Concorsi Pubblici** organizzati dall'Ordine **all'interno di ciascuna scuola di specializzazione** come proposta formativa da aggiungere al percorso; un modo per collaborare con le scuole e sostenere specializzande e specializzandi nell'apertura dello studio e nell'avvio della propria carriera.

Nell'idea di fornire assistenza per rispondere in modo sempre più puntuale alle complessità della professione, vorremmo creare spazi di consulenza legale e deontologica (**Sportello Deontologia** e **Sportello Tutela Legale**), che stiano in dialogo e collegamento con il progetto di una cultura deontologica proattiva.

Sono circa 150 i casi che ogni anno arrivano in Consiglio (Dati Rendicontazioni della Commissione Deontologica). Numeri altissimi che sottolineano l'esigenza di un maggior lavoro preventivo, con **percorsi di formazione ECM in deontologia specifici per ciascun settore (scolastica, giuridica, psicodiagnostica, clinica)** e **pillole informative sempre accessibili sul sito istituzionale**. L'obiettivo del nostro ordine deve essere quello di dimezzare questi numeri, dimostrando efficienza nella formazione e nell'affiancamento deontologico ai colleghi.

Abbiamo pensato alla creazione di un **Albo delle associazioni e delle cooperative** per dare uno strumento di dialogo a tutti quei colleghi e colleghe che hanno creato una realtà del terzo settore e che se messi in condivisione possono sviluppare e accrescere i loro risultati.

Ma anche ad un **App come supporto per la localizzazione della rete dei colleghi**; tutto questo sarà un modo per costruire reti e farsi conoscere in modo supportato e non solitario.

Siamo stati molto colpiti da alcuni episodi di molestie accaduti negli scorsi anni che hanno riguardato nostre colleghe, e di cui ci arrivano continuamente segnalazioni. Desideriamo quindi costruire insieme un **Progetto per la prevenzione delle molestie sul lavoro** attraverso percorsi di formazione in cui apprendere strategie di risposta e difesa e convenzioni con avvocati su tutto il territorio regionale.

INSIEME: UNA VOCE PIÙ FORTE

Per le colleghe neo-mamme vogliamo favorire la nascita di **gruppi di condivisione dell'esperienza della maternità**, delle difficoltà e delle soluzioni, di beni utili quali vestitini, culle, passeggini.

Infine vogliamo valorizzare tutto l'arco della vita professionale, dando spazio ad un **Progetto Bootcamp per le colleghe e i colleghi neo-abilitati**, un progetto di addestramento formativo di crescita professionale attraverso delle esercitazioni mirate, seminari e l'acquisizione di competenze pratiche e un **Progetto Seniority per i colleghi che si avvicinano al tempo della pensione** e alla conclusione dell'attività, affiancandoli nella costruzione di un lascito professionale al territorio e alla categoria.

